

**UCHWAŁA NR XLVIII/320/2023
RADY MIEJSKIEJ W KAMIENIU KRAJEŃSKIM**

z dnia 31 stycznia 2023 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34 a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XIV/102/2020 Rady Miejskiej w Kamieniu Krajeńskim z dnia 30 stycznia 2020 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Kujawsko – Pomorskiego z 2020 r. poz. 772), wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 5 ust. 5 i 6 regulaminu.”,

b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. 2. Wyodrębnia się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela określone w uchwale budżetowej rady gminy.”,

c) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. 3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 4% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.”,

d) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. 4. Dodatek motywacyjny określa:

- 1) dyrektor szkoły/zespołu w stosunku do nauczyciela;
- 2) Burmistrz Kamienia Krajeńskiego w stosunku do dyrektora szkoły/zespołu na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.”,

e) ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. 7. Dodatek motywacyjny przyznawany jest po przepracowaniu okresu umożliwiającego dokonanie pracy nauczyciela w danej szkole.”;

2) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/zespołu,
- 2) sprawowanie funkcji mentora lub opiekuna stażu, doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta, wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/zespołu uwzględnia się: wielkość szkoły/zespołu, liczbę oddziałów i uczniów, strukturę organizacyjną szkoły/zespołu, warunki lokalowe szkoły/zespołu, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz liczby stanowisk kierowniczych.

3. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Wysokość dodatku wyrażona w % lub kwota w zł
1.	Dyrektor szkoły/zespołu o liczbie oddziałów: a) do 7 oddziałów;	20% – 45%

	b)od 8 do 14 oddziałów; c)powyżej 14 oddziałów.	46% – 60% 61% – 90% od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
2.	Wicedyrektor szkoły/zespołu	40 - 60% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły/zespołu
3.	Mentor lub opiekun stażu (w przypadku postępowań o nadanie stopnia awansu zawodowego do dnia 31.08.2027 r.)	4% od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdego powierzonego nauczyciela
4.	Doradca metodyczny lub nauczyciel- konsultant	do 35% od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
5.	Wychowawca klasy lub nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł

4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas powierzenia stanowiska lub pełnienia funkcji. Jeżeli stanowisko lub funkcję przydzielono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnego miesiąca, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu powierzenia stanowiska lub pełnienia funkcji.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, według zasady ujętej w ust. 4.

6. Dodatek funkcyjny określa:

- 1) dyrektor szkoły/zespołu w stosunku do nauczyciela,
- 2) Burmistrz Kamienia Krajeńskiego w stosunku do dyrektora szkoły/zespołu.

7. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.”;

3) w § 7:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. 2. Wysokość dodatku z tytułu pracy w trudnych warunkach:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych, wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, należnego za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim wynosi 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, należnego za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;
- 3) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, należnego za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.”,

b) dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„§ 7. 3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi uprawnionemu do dodatku za trudne warunki pracy, prowadzącemu zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia określony w odrębnych przepisach wskazanych w §9 rozporządzenia, z powodów chorobowych uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, należnego za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.”,

c) dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„§ 7. 4. Dodatki za warunki pracy określa:

- 1) dyrektor szkoły/zespołu w stosunku do nauczyciela,
- 2) Burmistrz Kamienia Krajeńskiego w stosunku do dyrektora szkoły/zespołu.”;

d) dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„§ 7. 5. W przypadku zbiegu prawa do dodatku z tytułu pracy w trudnych warunkach i z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.”;

4) § 8 otrzymuje brzmienie:

„§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela, realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Godziną ponadwymiarową jest także godzina doraźnego zastępstwa przydzielona nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowana w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. W przypadku, gdy w planie organizacyjnym szkoły nauczycielowi przydzielono tygodniowo pół godziny ponadwymiarowej, wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny wypłaca się bez zaokrąglenia.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.

7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

8. Dla nauczycieli łączących w ramach jednego etatu zajęcia o różnym pensum do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny ponadwymiarowe przyjmuje się stawkę osobistego zaszeregowania wynikającą z pensum łączonego. W przypadku realizowania przez ww. nauczycieli godzin zastępstw doraźnych stosuje się stawkę osobistego zaszeregowania wynikającą z liczby godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach zastępstw doraźnych.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.”.

§ 2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 marca 2023 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Kamieniu Krajeńskim

Kazimierz Warylak

Uzasadnienie

do uchwały nr XLVIII/320/2023 Rady Miejskiej w Kamieniu Krajeńskim z dnia 31 stycznia 2023 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na terenie Gminy Kamień Krajeński obowiązuje uchwała Nr XIV/102/2020 Rady Miejskiej w Kamieniu Krajeńskim z dnia 30 stycznia 2020 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz.Woj. Kuj.-Pom. poz.772). Niniejsza uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, porządkuje i dostosowuje zapisy regulaminu do obecnie obowiązującego stanu prawnego oraz aktualnie funkcjonującej sieci szkół i placówek.

W treści uchwały zmieniającej uszczegółowiono zapisy dotyczące przyznawania dodatków motywacyjnych, dodatków funkcyjnych dla dyrektora, wicedyrektora, mentora (opiekuna stażu) z określeniem nowych stawek, ustalania wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową nauczyciela, w tym również w zakresie sposobu obliczania wynagrodzenia za zrealizowane godziny ponadwymiarowe w przypadku etatu łączonego, na który składają się zajęcia o różnych pensach.

W części dotyczącej dodatków za warunki pracy zaktualizowano zapisy dotyczące nauczycieli prowadzących zajęcia w klasach łączonych, zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz dodano zapis dotyczący dodatku za pracę w warunkach uciążliwych.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1)wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2)szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z ww. składników odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Zgodnie z zapisem art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn.zm.) - w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 - wykonuje odpowiednio rada gminy.

W oparciu o art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) „regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli”. Procedura uzgodnień ze związkami zawodowymi zmian do „Regulaminu wynagradzania nauczycieli” została dokonana. Czynności uzgodnieniowe były prowadzone z udziałem przedstawicieli Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Kamieniu Krajeńskim, Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty, Wychowania i Kultury w Chojnicach, Komisji Międzyzakładowej WZZ “SOLIDARNOŚĆ-OŚWIATA” Powiatu Sępoleńskiego z siedzibą w Więcborku”. Spotkanie uzgodnieniowe odbyło się w dniu 24 listopada 2022 r. Ze spotkania został sporządzony protokół, którego ostatnim elementem było spisanie uzgodnień i rozbieżności. Protokół został podpisany przez wszystkie uczestniczące strony.